

中国科学院半导体研究所文件

半发人字〔2020〕8号

中国科学院半导体研究所关于印发《中国科学院半导体研究所岗位管理实施细则》的通知

所属各部门：

根据《中国科学院人事局关于岗位与聘用管理有关问题的通知》（人字〔2020〕13号）等文件精神，现将修订后的《中国科学院半导体研究所岗位管理实施细则》予以印发，请遵照执行。

中国科学院半导体研究所

2020年5月22日



中国科学院半导体研究所岗位管理实施细则

第一章 总则

第一条 为满足新形势下中国科学院半导体研究所（以下简称“研究所”）科技发展和人才发展要求，健全和完善研究所岗位管理制度，落实岗位与人才分类评价机制，实现人力资源管理的科学化、规范化、制度化，根据《中国科学院岗位管理实施办法》（科发人字〔2017〕8号）等有关文件规定，结合研究所实际，修订本实施细则。

第二条 研究所围绕科技发展和“十四五”规划的总体要求，遵循配置科学、总量控制、结构合理、管理规范的原则进行岗位体系的设置。

第三条 研究所在院下达的事业编制控制数内（不含保留编制）设置相应的岗位，明确岗位名称、职责任务和任职条件等。主要岗位设置有利于卓越创新中心建设、“一三五”科技布局 and “三重大”产出，坚持按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗、合同管理。

第四条 本方案适用于研究所在岗人员。所领导按照干部人事管理权限的有关规定执行。

第二章 岗位类别

第五条 研究所设置的岗位包括科技、支撑和管理三个类别。

第六条 科技类岗位是指从事基础研究、战略高技术研究等

工作，具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位。科技岗位主要包括自然科学研究系列、工程技术系列等专业技术岗位。

第七条 支撑类岗位是指为基础研究、战略高技术研究等工作提供支撑与辅助性工作，以及从事科学传播等工作的岗位。支撑岗位包括工程技术系列、实验技术系列、图书资料和编辑出版系列等专业技术岗位，也包括工勤技能系列岗位。

除工勤技能系列岗位外，支撑类岗位主要执行专业技术系列。

对兼有管理职责要求的支撑类岗位，确因工作需要，也可执行职员系列。

第八条 管理类岗位是指担负领导职责或管理职责的工作岗位，分为领导岗位和综合管理岗位两类，主要执行职员系列。

对兼有专业技术职责要求的科技管理岗位(比如科研项目管理、高技术项目和产品质量控制、成果转化、国际合作等)，根据工作需要，设置为相应的专业技术岗位。对于不涉及专业技术职责的管理岗位执行职员系列。会计、审计等国家有职业资格要求的岗位，设置为相应的会计、审计等专业技术岗位。

第三章 岗位等级

第九条 自然科学研究系列岗位设 12 个等级。其中，研究员岗位设 4 个等级，副研究员岗位设 3 个等级，助理研究员岗位设 3 个等级，研究实习员岗位设 2 个等级。

第十条 工程技术系列岗位设 12 个等级。其中，正高级工程

师岗位设 4 个等级，高级工程师岗位设 3 个等级，工程师岗位设 3 个等级，助理工程师岗位设 2 个等级。

第十一条 实验技术系列岗位设 10 个等级。其中，正高级实验师岗位设 1 个等级，高级实验师岗位设 3 个等级，实验师岗位设 3 个等级，助理实验师岗位设 2 个等级，实验员岗位设 1 个等级。

第十二条 图书资料系列岗位设 9 个等级，编辑出版系列岗位设 9 个等级。其中，研究馆员岗位设 1 个等级，编审岗位设 1 个等级，副研究馆员（副编审）岗位设 3 个等级，馆员（编辑）岗位设 3 个等级，助理馆员（助理编辑）岗位设 2 个等级。

第十三条 工勤技能系列岗位分为技术工岗位和普通工岗位。其中，技术工岗位设 5 个等级。

技术工一级、二级岗位主要在对技能操作水平与维护职责要求较高的领域设置。

第十四条 职员系列岗位设 8 个等级。其中，单位领导岗位对应相应的职员等级，按照干部人事管理权限的有关规定执行。

综合管理岗位中，高级业务主管岗位设 3 个等级，业务主管岗位设 3 个等级，业务助理岗位设 2 个等级。由所局级领导人员转任的三、四级职员纳入综合管理岗位。

第十五条 上述系列岗位等级与国家通用岗位等级对应关系详见附件一。除上述系列岗位外，其他系列岗位参照国家有关规

定执行。

第四章 岗位结构比例

第十六条 研究所科技、支撑和管理三类岗位的结构比例为 70%，20%，10%。

第十七条 专业技术一级岗位为国家专设的特级岗位，由国家实行总量控制和管理。

第十八条 专业技术二至七级岗位占专业技术岗位的 60%；专业技术二至四级岗位占专业技术岗位的 26%。

第十九条 正高级科技岗位中，专业技术二级、三级、四级岗位之间的比例为 2：4：4。副高级科技岗位中各岗位之间的比例根据研究所实际情况确定。

第二十条 为引进高层次人才而设立的特设岗位可不受高级专业技术岗位比例限制，包括国家高层次人才引进计划长期项目（含外国专家项目）入选者、中科院高层次人才引进计划 A 类入选者，以及在资助期内的国家高层次人才引进计划青年项目入选者、执行期内的中科院高层次人才引进计划其他项目入选者。

第二十一条 管理岗位中，四级职员岗位（综合管理岗位）职数由院单独核定。五级职员岗位不超过职员岗位的 25%。六级及以下职员岗位比例根据研究所实际情况确定。

第五章 岗位基本任职条件及职责

第二十二条 根据不同岗位的职责要求，在满足学历学位、任职年限等任职资格的基础上，岗位任职条件以能力、实绩和贡献为主。

第二十三条 竞聘科技、支撑和管理岗位的人员，必须具备以下基本条件：

- （一） 遵守中华人民共和国宪法和法律；
- （二） 遵守中国科学院章程和院所规章制度；
- （三） 具有良好的公民意识和职业道德；
- （四） 学风端正，科学态度严谨，爱岗敬业；
- （五） 岗位所需的专业或技能条件；
- （六） 适应岗位要求的身體条件。

有职业准入要求的岗位，任职条件还包括准入要求。

第二十四条 自然科学研究系列中研究员各等级岗位的基本职责为：

- （一）研究员一级岗位职责按照国家有关规定执行。
- （二）研究员二级岗位职责：组织制定学科建设发展规划，提出具有基础性、战略性、前瞻性的研究布局和项目；组织带领多学科领域的科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大科技项目；组织开展国际学术交流，扩大本领域在国际学术界的影响；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的学术进步和学科发展。

（三）研究员三级岗位职责：带领科研团队从事高水平研究工作；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要科技项目；组织开展国际学术交流；培养优秀青年人才；推动本领域的学科建设。

（四）研究员四级岗位职责：带领科研团队开展研究工作；承担国家、院科技项目或地方、行业重点科技项目；组织开展国际学术交流；培养和指导研究生。

第二十五条 工程技术系列中正高级工程师各等级岗位的基本职责为：

（一）正高级工程师一级岗位职责按照国家有关规定执行。

（二）正高级工程师二级岗位职责：组织制定本专业领域或行业建设发展规划，提出重大科技布局和工程技术项目；组织带领大型团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重大工程技术项目；推荐、选拔和培养优秀青年人才；推动本领域的技术进步和产业发展。

（三）正高级工程师三级岗位职责：带领科研团队从事高水平技术攻关；面向国家战略需求和国际科技前沿，主持国家、院重要工程技术项目；培养优秀青年人才；推动本领域的技术创新与集成以及技术成果转移转化。

（四）正高级工程师四级岗位(工程类)职责：带领科研团队开展技术攻关；承担国家、院工程技术项目或地方、行业重点工程

技术项目；培养和指导研究生。正高级工程师四级岗位(科技管理、支撑类)职责：本专业领域工程或科技管理专家，具有工程与科技管理丰富经验与领导能力，或重大科技平台、科研支撑平台与设备的运行管理能力；作为负责人承担重大科研项目、大型工程项目管理，或重大高技术项目与产品的质量控制管理，或重大科研成果管理和转化工作，或重大国际科技合作与项目的组织和管理，或重大科技发展战略研究，或重大科技平台、科研支撑平台与设备的运行管理工作。

第二十六条 职员系列中五级及以上职员岗位的基本职责为：

（一）一至三级职员岗位、四级职员岗位（领导岗位）职责按照国家 and 院有关规定执行。

（二）四级职员岗位（综合管理岗位）职责：协助单位领导承担专项管理工作，或主持单位某一部门工作；开展管理相关的研究工作；培养青年管理骨干人才。

（三）五级职员岗位职责：主持单位某一部门工作，或承担部门内专项管理工作。

第二十七条 各系列岗位任职条件见附件二。其中，图书资料 and 编辑出版系列岗位学历学位、任职年限等基本任职条件，参照工程技术系列岗位（支撑类岗位）执行。应聘部分高级岗位的人员应满足研究所对承担国家或院重要科技项目的要求。

第二十八条 对作出重大创新贡献，或在承担“三重大”产出、重大设施平台任务中取得重大成果的特别优秀或急缺的专业技术核心骨干人才，以及长期坚守科研一线从事技术支撑工作、具有高超技艺技能且为单位科技事业发展作出突出贡献的高技能人才，在竞聘高一等级岗位时，经本单位学术委员会同意后，可按“不超过 2 年”的标准放宽岗位任职年限或按“低一层级”的标准放宽学历学位要求。

放宽岗位任职年限及学历学位要求的人员原则上不包括管理人员，院和分院有规定的按其规定执行。

国家、院、研究所对各类人才计划入选者所聘岗位有特殊规定的，按照有关规定执行。

第六章 岗位聘用管理

第二十九条 以下各岗位人员的聘用，严格按照院、所规定的聘用程序组织竞聘：

（一）正高级专业技术岗位中，四级岗位人员竞聘三级岗位、三级岗位人员竞聘二级岗位。

（二）副高级专业技术岗位人员竞聘正高级专业技术岗位，中级专业技术岗位人员竞聘副高级专业技术岗位，初级专业技术岗位人员竞聘中级专业技术岗位。

（三）执行职员系列人员竞聘高一级职员岗位，其中聘用的四级职员岗位（综合管理岗位，不包括由所局级领导人员转任的）

人员报院备案。

（四）执行工勤技能系列人员竞聘高一级工勤技能岗位。

第三十条 副高级、中级及初级专业技术岗位内各等级的聘用，研究所根据实际岗位情况、任职条件并结合年度考核结果进行。

第三十一条 对于会计、审计、出版等系列专业技术岗位，先取得国家或地方批准具有评审权的机构认证的专业技术资格证书后，结合单位设岗情况，可申请竞聘相应的专业技术岗位。

第三十二条 竞聘岗位类别未发生变动的，所执行的系列不得变更。竞聘岗位类别发生变动的，可根据岗位要求执行相应的系列。

按照我院规定，特别研究助理制度实施后，研究所聘用的工程技术系列事业编制科研人员，不具有特别研究助理经历的，原则上不可转为自然科学研究系列。因岗位职责和工作内容发生调整，确需执行自然科学研究系列的，报院审批后再竞聘相关岗位。

第三十三条 对兼有专业技术职责要求的管理类岗位，如执行专业技术系列，所聘人员应按照相关专业技术岗位的任职条件聘用；对兼有管理职责要求的支撑类岗位，如执行职员系列，所聘人员应按照相关职员岗位的任职条件聘用。

第三十四条 从科技类或支撑类岗位转到管理类岗位工作的人员，具备职员基本任职条件的可选择竞聘职员岗位，具体为：

（一）竞聘八级职员岗位的，应在初级专业技术岗位任职满 3 年。

（二）竞聘七级职员岗位的，应在中级专业技术岗位任职满 2 年；竞聘六级职员岗位的，应在中级专业技术岗位任职满 4 年。

（三）竞聘五级职员岗位的，应在副高级专业技术岗位任职满 3 年。

第三十五条 对在专业技术岗位或职员岗位上工作仍保留工人身份的人员，在符合任职条件的前提下且已取得国家认可的大专及以上学历的，根据工作需要，可按以下规定执行：

（一）任高级技师的，可竞聘专业技术八级岗位或七级职员岗位。

（二）任技师的，可竞聘专业技术九级岗位或八级职员岗位。

（三）任高级工满 5 年的，可竞聘专业技术十级岗位或八级职员岗位；不满 5 年的，可竞聘专业技术十一级岗位或九级职员岗位。

（四）任中级工满 5 年的，可竞聘专业技术十二级岗位或九级职员岗位；任中级工不满 5 年或任初级工的，可竞聘专业技术十三级（实验技术系列）或十级职员岗位。

第三十六条 财务和审计等岗位聘用的人员，已执行会计、审计等专业技术系列的，原则上不得转为职员系列岗位。

第三十七条 研究所聘用人员在进行本岗位职责、完成本职

工作的前提下，并对研究所科研和成果转化工作有促进作用的，可书面提出兼职申请，经审批同意后，到企业和其他科研机构、高校、社会组织等兼职。鼓励所聘人员从事学术性和公益性兼职活动。研究所以一定方式对所聘人员的兼职情况在本单位进行公示。

未经批准，研究所聘用人员不得擅自兼职。擅自兼职的，研究所进行通报批评并责令其停止兼职活动。拒不改正的，可视情况调整其岗位和工资。

领导人员兼职管理按照国家和院有关规定执行。

第三十八条 经审批同意的兼职活动，研究所、兼职单位与个人须对兼职工作内容、时间安排、绩效考核、兼职收入、福利保险、保密义务以及知识产权归属等事项进行约定。

第三十九条 研究所在组织专业技术人员岗位聘用工作中，增加科研诚信审核程序。对违背科研诚信要求的人员，研究所将按照国家、院及研究所科研诚信管理的有关规定，视情节严重程度及所产生的影响，给予其一定期限内取消专业技术岗位晋升申报资格、在申请竞聘高一等级专业技术岗位时“一票否决”、依法依规解除聘用合同等处理。

第七章 岗位聘用人员考核与评价

第四十条 研究所按科学规范、分类评价的人才评价导向，制定与人才发展阶段、工作性质及岗位需求相匹配的能力和绩效

评价标准，严格考评程序。

第四十一条 对科技人员兼顾考评与同行评价，对科技领军人才重点评估战略眼光、策划与组织实施能力，对拔尖人才重点评估影响力和科研业绩，对青年科技人才注重发展潜力和创新贡献。

对支撑人员以用户评价为主，注重技术水平和对科研支撑的贡献。对从事科技成果转移转化、科学传播等人员注重取得的社会和经济效益。

对管理人员注重综合能力，实行多维度评价。

第四十二条 科技和支撑人员参与卓越创新中心建设的，注重国际同行评价，突出研究质量和影响。

第四十三条 研究所根据科研活动规律、学科特点和岗位特点，合理确定人才评价周期。其中，对主要从事基础研究的人员，突出中长期目标导向，评价周期原则上不少于3年。

第四十四条 考评结果作为调整聘用人员岗位、工资以及续订合同等的主要依据，也是后续人才引进的重要参考。

第八章 附 则

第四十五条 本细则由人事处负责说明。未尽事宜的决定权在所务会。

第四十六条 本细则自印发之日起施行，2017年印发的《中国科学院半导体研究所岗位管理实施细则》（半发人字〔2017〕13

号)同时废止。

附件一：

岗位设置与岗位等级

一、自然科学研究系列、工程技术系列岗位

岗 位	国家通用专业 技术岗位等级	岗 位 等 级	
		自然科学研究系列	工程技术系列
正高级专业 技术岗位	一级*	研究员一级（科技岗位）	正高级工程师一级（科技岗位）
	二级	研究员二级	正高级工程师二级
	三级	研究员三级	正高级工程师三级
	四级	研究员四级	正高级工程师四级
副高级专业 技术岗位	五级	副研究员一级	高级工程师一级
	六级	副研究员二级	高级工程师二级
	七级	副研究员三级	高级工程师三级
中级专业 技术岗位	八级	助理研究员一级	工程师一级
	九级	助理研究员二级	工程师二级
	十级	助理研究员三级	工程师三级
初级专业 技术岗位	十一级	研究实习员一级	助理工程师一级
	十二级	研究实习员二级	助理工程师二级

*注：专业技术一级岗位仅在科技岗位设置

二、实验技术系列、图书资料系列、编辑出版系列岗位

岗 位	国家通用	岗 位 等 级		
	专业技术 岗位等级	实验技术系列	图书资料系列	编辑出版系列
正高级专业 技术岗位	二级	——	——	——
	三级		——	——
	四级	正高级实验师 四级	研究馆员四级	编审四级
副高级专业 技术岗位	五级	高级实验师一级	副研究馆员一级	副编审一级
	六级	高级实验师二级	副研究馆员二级	副编审二级
	七级	高级实验师三级	副研究馆员三级	副编审三级
中级专业 技术岗位	八级	实验师一级	馆员一级	编辑（技术编辑、一级校对）一级
	九级	实验师二级	馆员二级	编辑（技术编辑、一级校对）二级
	十级	实验师三级	馆员三级	编辑（技术编辑、一级校对）三级
初级专业 技术岗位	十一级	助理实验师一级	助理馆员一级	助理编辑（助理技术编辑、二级校 对）一级
	十二级	助理实验师二级	助理馆员二级	助理编辑（助理技术编辑、二级校 对）二级
员级专业 技术岗位	十三级	实验员	——	——

三、职员系列岗位

国家通用职员等级	岗位等级	
	领导岗位	综合管理岗位
三级职员	所长	高级业务主管
四级职员	副所长	
五级职员	所长助理，处长	
六级职员	副处长	业务主管
七级职员	——	
八级职员	——	
九级职员	——	业务助理
十级职员	——	

四、工勤技能系列岗位

岗位等级	国家通用工勤技能岗位等级
高级技师	技术工一级
技师	技术工二级
高级工	技术工三级
中级工	技术工四级
初级工	技术工五级
普通工	

附件二：

岗 位 任 职 条 件

一、自然科学研究系列岗位

岗位等级	基 本 任 职 条 件
研究员一级	中国科学院院士、中国工程院院士。
研究员二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员三级岗位满5年，年度考核结果为合格（含）以上。
研究员三级	本学科领域的学术带头人，具有本学科系统的研究积累；取得具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济、国家安全和发展的社会问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任研究员四级岗位或任研究员岗位满5年，年度考核结果为合格（含）以上。
研究员四级	有较强的科研工作能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；具有独立开展国际学术交流的能力；任副研究员满5年，年度考核结果为合格（含）以上；1991年（含）以后参加工作的，应具有博士学位。
副研究员一级	主持2项及以上自然科学基金面上项目或等效项目。任副研究员岗位满4年，年度考核结果为合格（含）以上。
副研究员二级	任副研究员岗位满2年，年度考核结果为合格（含）以上。

副研究员三级	了解本学科国内外现状和发展趋势，能够撰写出较高水平的研究报告或发表过较高学术价值的论文，主持 1 项及以上自然科学基金面上项目或等效项目；能利用外语独立开展国际交流；1991 年（含）以后参加工作的应具有硕士及以上学历；任助理研究员岗位满 5 年，或博士研究生毕业任助理研究员满 2 年，或博士后出站人员任助理研究员岗位满 1 年；年度考核结果为合格（含）以上。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。
助理研究员一级	任助理研究员岗位满 3 年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满 1 年；年度考核结果为合格（含）以上。博士后出站人员。
助理研究员二级	任助理研究员岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。博士研究生毕业。
助理研究员三级	较系统地掌握本专业的基础理论知识和专业知识，有一定撰写论文的能力；具有外语和计算机应用能力。任研究实习员岗位满 4 年，或硕士研究生毕业任研究实习员岗位满 2 年；年度考核结果为合格（含）以上。
研究实习员一级	任研究实习员岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。硕士研究生毕业。
研究实习员二级	掌握和运用本专业的基础理论知识，具有完成本岗位工作的实际能力，能够胜任一般研究课题的基础性工作。大学本科毕业并获得学士学位，试用期满且考核合格。

二、工程技术(包含工程、科技管理与支撑类)系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级工程师一级	中国科学院院士、中国工程院院士。

正高级工程师 二级	本专业领域的领军人才，对本学科领域的学术进步或高技术创新与集成产生了重大影响，并被国内外同行认可；主持并完成过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术三级岗位满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上。
正高级工程师 三级	本专业领域的带头人，取得了具有一定影响的原创性科技成果或关键技术成果，或在解决国民经济和社会发展的问题上，提出了有价值的新思路或新方法；作为主要负责人之一承担过国家、院重要科技项目或等效项目；任专业技术四级岗位或任正高级专业技术岗位满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上。
正高级工程师 四级 (工程类)	系统掌握本专业有关技术标准、规范及规程，具有对重大科研项目、大型工程项目进行评估、鉴定的能力和水平；为国家、院重要科技项目或等效项目中子课题的负责人；能利用外语独立开展国际交流；任高级工程师满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上；1991 年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学历。
正高级工程师 四级 (科技管理、支撑类)	本专业领域工程和科技管理专家，具有工程与科技管理丰富经验与领导能力，或重大科技平台、科研支撑平台与设备的运行管理能力；作为负责人承担重大科研项目、大型工程项目管理，或重大高技术项目与产品的质量控制管理，或重大科技发展战略研究，或重大科研成果管理和转化工作，或重大国际科技合作与项目的组织和管理，或重大科技平台、科研支撑平台与设备运行管理；高级工程师岗位满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上；1991 年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学历。

高级工程师一级	作为主要负责人之一承担过国家、院级科研项目或等效项目，或者作为主要负责人之一承担过重要科研项目、大型工程项目管理，或重要高技术项目与产品的质量控制管理，或重要科研成果管理和转化工作，或重要国际科技合作与项目的组织和管理，或重要科技平台、科研支撑平台与设备运行管理；任高级工程师岗位满 4 年，年度考核结果为合格（含）以上。
高级工程师二级	任高级工程师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。
高级工程师三级 (工程类)	具有独立承担研究课题或组织工程项目设计的能力，能解决本专业领域的关键性技术问题，取得具有实用价值或社会效益的成果；能利用外语开展国际交流；任工程师岗位满 5 年，或博士研究生毕业任工程师岗位满 2 年，或博士后出站人员任工程师岗位满 1 年；年度考核结果为合格（含）以上；1991 年（含）以后参加工作的，科技类岗位应具有硕士及以上学历，支撑类岗位应具有学士及以上学历。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。
高级工程师三级 (科技管理、支撑类)	具备较强的系统管理能力，在重要科研项目、大型工程项目管理、或重要高技术项目与产品的质量控制管理，或重要科研成果管理和转化工作、或重要国际科技合作与项目的组织和管理，或重要科技平台、科研支撑平台建设运行中发挥重要作用，能够完成各类重要报告或撰写管理论文；能利用外语开展国际交流；任工程师岗位满 5 年，或博士研究生毕业任工程师岗位满 2 年，或博士后出站人员任工程师岗位满 1 年；年度考核结果为合格（含）以上；1991 年（含）以后参加工作的，应具有学士及以上学历。
工程师一级	任工程师岗位满 3 年，或博士研究生毕业任工程师岗位满 1 年；年度考核结果为合格（含）以上。博士后出站人员。
工程师二级	任工程师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。博士研究生毕业。

工程师三级	具有独立承担一般工程项目的能力，能解决本专业范围内比较复杂的技术问题，写出较高水平的技术报告；具有一定的外语基础；任助理工程师岗位满 4 年，或硕士研究生毕业任助理工程师岗位满 2 年；年度考核结果为合格（含）以上。
助理工程师一级	任助理工程师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。硕士研究生毕业。
助理工程师二级	掌握相关业务的专业知识，具有完成一般性技术工作的实际能力；参加过一定数量的技术工作，能够较好地完成任务。大学本科毕业并获得学士学位，试用期满且考核合格。

三、实验技术系列岗位

岗位等级	基本任职条件
正高级实验师 四级	具有组织指导大型实验任务以及解决关键性技术问题的能力，在实验技术创新创造方面提出有价值的新思路或新方法，在国家、院科技项目或等效项目中取得重要成果；1991 年（含）以后参加工作的，应具有硕士及以上学历，任高级实验师岗位满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上。
高级实验师一级	能够根据本学科国内外实验技术发展趋势，提出有实际应用价值的实验方案，在国家、院科技项目或等效项目中发挥了重要作用；任高级实验师岗位满 4 年，年度考核结果为合格（含）以上。
高级实验师二级	组织过本学科的大型实验，或对实验技术和仪器设备进行过重要的改进或开发利用工作；任高级实验师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。

高级实验师三级	具有承担大型实验任务以及解决实验技术问题的能力；在实验室建设与管理、培养实验技术人员等方面成绩突出；应具有大专及以上学历，1991 年（含）以后参加工作的，应具有学士及以上学位；任实验师岗位满 5 年，年度考核结果为合格（含）以上。
实验师一级	任实验师岗位满 3 年，年度考核结果为合格（含）以上。
实验师二级	任实验师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。
实验师三级	掌握与实验工作有关的仪器设备原理和性能，对有关仪器及设备具有调试、维护和排除故障的能力；能独立完成实验任务，写出较高水平的实验报告；具有一定的外语基础；任助理实验师岗位满 4 年，或硕士研究生毕业任助理实验师岗位满 2 年；年度考核结果为合格（含）以上。
助理实验师一级	任助理实验师岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。硕士研究生毕业。
助理实验师二级	掌握相关专业知识，了解常规实验工作原理、方法和步骤，能熟练地使用与实验工作有关的仪器设备，较好地完成实验任务，写出实验报告；大学本科毕业并获得学士学位，试用期满且考核合格，或大专毕业任实验员岗位满 2 年，年度考核结果为合格（含）以上。
实验员	基本掌握专业基础知识，具有完成一般实验辅助性工作的能力；大专毕业试用期满且考核合格。

四、职员系列岗位

岗位等级	基本任职条件	
三级职员 (综合管理岗位)	具有正所（局）级领导岗位任职经历	系统掌握岗位所需业务知识和方法，具有较高的政策理论水平，较强的分析能力、组织管理

四级职员 (综合管理岗位)	任五级职员岗位累计满 10 年且任处长岗位累计满 5 年, 或具有副所(局)级领导岗位任职经历。年度考核结果为合格(含)以上。	及协调能力; 能够负责单位某一部门或某一方面工作, 能为改进管理工作、提高管理水平提出合理化建议和设想, 并能组织实施; 近五年来, 作为主要作者公开发表过一定数量的管理类文章, 或起草过被院(所)采纳的重要报告或重要文件; 1981 年(含)以后参加工作的应具有大学本科及以上学历。
五级职员	任六级职员满 3 年, 年度考核结果为合格(含)以上。	
六级职员	任七级职员满 3 年, 年度考核结果为合格(含)以上。	掌握岗位所需专业知识和方法; 有一定的政策理论水平、业务能力、系统分析能力及解决实际问题的能力; 独立承担某一方面的管理工作; 独立起草文稿(包括规章制度、工作计划、报告等)和阶段性工作计划并组织实施。
七级职员	任八级职员满 3 年, 年度考核结果为合格(含)以上。博士研究生毕业。	
八级职员	任九级职员满 3 年, 年度考核结果为合格(含)以上。硕士研究生毕业任九级职员满 1 年, 年度考核结果为合格(含)以上。	
九级职员	任十级职员满 2 年, 年度考核结果为合格(含)以上。硕士研究生毕业。大学本科毕业并获得学士学位, 试用期满且考核合格。	基本掌握本职管理工作的理论知识和技能方法, 胜任某项具体的管理工作。
十级职员	大专毕业试用期满且考核合格。	

注: 领导岗位中的三级、四级职员岗位的任职条件按照院有关规定执行。

五、工勤技能系列岗位

岗位等级	基本任职条件
技术工一级（高级技师）	通过高级技师等级考评，并任技师或技术工二级岗位满 5 年。
技术工二级（技师）	通过技师等级考评，任高级工或技术工三级岗位满 5 年。
技术工三级（高级工）	通过高级工等级考核，并任中级工或技术工四级岗位满 5 年。
技术工四级（中级工）	通过中级工等级考核，并任初级工或技术工五级岗位满 5 年。
技术工五级（初级工）	学徒（培训生）学习期满和工人见习、试用期满，并通过初级工技术等级考核。

抄送：

中国科学院半导体研究所办公室

2020 年 5 月 22 日印发
