

附件

半导体研究所 2022 年度评价分析报告

研究所评价指标和方法主要依据《中国科学院关于开展使命导向的研究所年度评价的意见（试行）》，评价数据和材料来源于 2022 年度研究所提供的工作报告、代表性成果、定量数据、调查问卷及院机关管理信息数据等，评价范围为 99 个研究所，所在信息领域共 10 个研究所。

一、总体评价情况

表 1. 研究所总体评价情况

全院 排序	领域 排序	分项评价				
		重大创新成果	重大科技任务	人才队伍建设	创新生态	组织管理
16 位	5 位	B 档	14 位	2 位	4 位	61 位

2022 年度，半导体研究所（以下简称“半导体所”）总体评价在全院排第 16 位，在信息领域排第 5 位，总体表现很好；分项评价中，重大科技任务、人才队伍建设、创新生态等方面表现很好，重大创新成果方面表现较好，组织管理方面表现一般；没有发生负面事项。

二、分项评价情况

1. 重大创新成果

半导体所 3 项代表性成果按领域由同行专家进行评价，

具体评价情况见表 2。综合专家评价结果和领域排名情况，半导体所重大创新成果评价结果为 B 档。

表 2. 重大创新成果评价情况

序号	成果名称	领域	专家投票比例		
			A 档	B 档	C 档
1	光电子材料、器件及集成技术	信息	46.2%	53.8%	0.0%
2	表面薄膜生长的自适应蒙特卡洛模拟方法	信息	0.0%	72.7%	27.3%
3	高效稳定钙钛矿太阳能电池	先进材料与制造	45.8%	50.0%	4.2%

2. 重大科技任务

重大科技任务数据来源院财务决算表和研究所提供的定量数据。具体评价情况见表 3。

表 3. 重大科技任务评价情况

类别	院外重大任务经费	院外重大任务经费占比	科研经费总量	人均科研经费	基础研究经费总量	自筹投入基础研究经费
半导体所	45931 万元	38.4%	71960 万元	111 万元	20032 万元	2586 万元
全院均值	28571 万元	33.3%	58413 万元	96 万元	9659 万元	1694 万元
领域均值	48830 万元	37.3%	87444 万元	129 万元	9702 万元	2395 万元
全院排序	14 位	15 位	27 位	29 位	10 位	22 位
领域排序	4 位	4 位	8 位	6 位	1 位	4 位

半导体所重大科技任务评价排在全院第 14 位。其中，院外重大科技任务经费高于全院均值、低于信息领域均值，占比高于全院和信息领域均值；科研经费总量及人均科研经费

均高于全院均值、低于信息领域均值；基础研究经费总量及自筹投入基础研究经费均高于全院和信息领域均值。

3. 人才队伍建设

人才队伍数据来源院机关管理信息数据和研究所提供的定量数据。具体评价情况见表 4。

表 4. 人才队伍建设评价情况

类别	高层次人才		人才引进数量	后备人才	
	数量	聚集度		特别研究助理增长数量	院长奖学金特别奖与院优博论文
半导体所	139 人	21.4%	11 人	18 个	3 人次
全院均值	62 人	10.9%	3.6 人	1.5 个	1.4 人次
领域均值	91 人	13.3%	2.9 人	-0.1 个	2.0 人次
全院排序	4 位	5 位	5 位	15 位	7 位
领域排序	1 位	2 位	1 位	1 位	2 位

半导体所人才队伍建设评价排在全院第 2 位。其中，高层次人才数量及聚集度均高于全院和信息领域均值；引进人才数量高于全院和信息领域均值；后备人才中，特别研究助理增长数量高于全院和信息领域均值，院长奖学金特别奖与院优博论文获得者人次高于全院和信息领域均值。

4. 创新生态

半导体所共有 322 位职工参加了创新生态问卷调查。根据调查问卷，半导体所创新生态评价得分为 85.4 分，高于全

院均值 78.0 分，在全院排第 4 位。具体评价情况见表 5。

表 5. 创新生态评价情况

类别	所领导 班子	学风 建设	保障和 服务	学委会	管理 部门	制度及 执行	职代会	职业发 展前景
半导体所	87.6 分	85.0 分	84.8 分	84.2 分	88.1 分	87.0 分	84.0 分	82.3 分
全院均值	80.6 分	80.1 分	79.1 分	78.6 分	78.4 分	77.8 分	76.4 分	72.9 分
全院排序	8 位	14 位	8 位	12 位	2 位	2 位	4 位	2 位

5. 组织管理

院领导、院机关各部门对半导体所组织管理情况进行了评议。半导体所组织管理评价得分为 77.9 分，低于全院均值 81.7 分，在全院排第 61 位。

三、工作建议

1. 进一步提升重大创新成果产出的水平和影响。
2. 加强重大科技任务组织与攻关，继续提升院外重大科技任务竞争能力。
3. 强化组织管理，进一步提升组织力和执行力。